

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад № 62 «Журавушка»  
(МБДОУ д/с № 62 «Журавушка»)

<p>Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62 «Журавушка»</p> <p>Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации <u>Н.М.Самарченко</u> (подпись) (Ф.И.О.)</p> 	<p>Принято на Общем работников (протокол от «28» августа 2017 г. №2)</p> <p>УТВЕРЖДАЮ Заведующий МБДОУ д/с № 62 «Журавушка»</p> <p><u>И.А.Доронина</u> (Ф.И.О.)</p> <p>Приказ от «28» августа 2017г. № 37/1-ОД</p> 
---	---

## ПРОГРАММА

противодействия коррупции  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 62 «Журавушка»  
на 2017-2019гг.

г.Таганрог

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### Программа разработана в соответствии:

- с Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014–2016 годы»;

### Цели программы:

- отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в дошкольном учреждении;
- нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в дошкольном учреждении.

### Задачи программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в дошкольном учреждении;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации дошкольного учреждения;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых дошкольным учреждением образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности дошкольного учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики дошкольного учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к дошкольному учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства дошкольного учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников дошкольного учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения дошкольного учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности дошкольного учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в дошкольном учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников дошкольного учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства дошкольного учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Программа противодействия коррупции муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62 «Журавушка» на 20170-2019 гг.
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2017–2019 гг. Этапы реализации: I этап – 2017 год, II этап – 2018 год, III этап – 2019 год
<b>Исполнители программы</b>	– комиссия по противодействию коррупции; – заведующий – И.А.Доронина; – заместитель заведующего по ВМР – Н.А.Кононенко
<b>Участники программы</b>	– педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – вспомогательный персонал – обслуживающий персонал; – родители/законные представители воспитанников; – физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг дошкольного учреждения
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2017–2019 гг., составляет 0 руб., в том числе за счет средств местного бюджета: – в 2017 году – 0 руб.; – в 2018 году – 0 руб.;

– в 2019 году – 0 руб.

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### Состояние проблемы

Возможные проблемы коррупции в дошкольном учреждении:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Подарки	Подкуп и принуждение со стороны воспитателей	Улучшение условий труда и зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности дошкольного учреждения; – соблюдение утвержденных Антикоррупционных нормативных локальных актов;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

### План антикоррупционных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Довести до работников положения действующего законодательства РФ, Ростовской области, г. Таганрога и ДОУ, в том числе:	Сентябрь 2017.– январь 2018г.	Работники	Заместитель заведующего по ВМР

	– кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБДОУ д/с № 62 «Журавушка»; – положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ д/с № 62 «Журавушка»; – Положение о конфликте интересов работников МБДОУ д/с № 62 «Журавушка».			
1.2	Своевременно вносить изменения в локальные акты в сфере противодействия коррупции	постоянно	Работники	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР
1.3	Включить темы антикоррупционного характера в планы работы ДОУ	ежегодно	Работники	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР
1.4	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Заведующий
<b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, обеспечить «обратную связь» на сайте ДОУ	Сентябрь	работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование.	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
<b>4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
4.3	Повешение заработной платы	по согласованию с	Работники	Заведующий

		учредите- лем		
--	--	------------------	--	--

### **Ресурсное обеспечение**

Для реализации программы используются:

<b>Средства</b>	<b>Ресурсы</b>
Финансовые	0 руб. на весь период действия программы
Информационные	– публичный отчет заведующего за истекший год; – официальный сайт детского сада www.solnce.ru; – информационные стенды детского сада; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Администрация дошкольного учреждения и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### **Контроль выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ д/с № 62 «Журавушка». Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующего по расходованию полученных внебюджетных средств на официальном сайте дошкольного учреждения. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
7. охвата участников проводимыми мероприятиями;
8. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на Общем собрании работников.

### **Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации дошкольного учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

Программу разработал:

Заместитель заведующего по ВМР Н.А. Кононенко

В настоящем спиве прошнуровано  
пронумеровано

«*20*» *август* 20*17* г.

Заведующий МЛДЮУ №62  
«Журавушка»

И.А. Доронина

